

## Thema's

### 1. Versterken informatievoorziening

EH: Wel zorgen om doorontwikkeling cognos

AK: Hoe komt je tot vereenvoudiging van je administratie. Hoe zorg je ervoor dat de administratie en de daaruit voortvloeiende informatievoorziening eenvoudig blijft. Informatievoorziening, behoefte aan meer visie en advies

HtV: Optimalisering managementinformatie, Meer digitalisering

HvR: Speerpunten: informatievoorziening, digitalisering

HvR: Ontwikkelen dashboard

HvR: Zwaar investeren in de I-poot. Techneuten bij programma noodgedwongen. Had eigenlijk bij FDC moeten gebeuren

HvR: Inzetten op vereenvoudiging/uniformering

RL: Meer digitalisering ook op IPC gebied

PD: Administratie veel te ingewikkeld gemaakt, vereenvoudiging.

PD: Uniformiteit en maatwerk balans.

PD: Digitalisering. Effecten FDC bij bmo nieuw perspectief.

PD: Infrastructuur informatie. Daar is FDC advies van. Daar staat of valt hele organisatie van. Niet alleen financiële informatie maar ook PIOFAH beheersing. Meest essentiële en cruciale. Koppeling met overige afdelingen.

## 2. Deskundigheid meer inzetten (kennispunt/advisering)

EH: Deskundigheid (proces IPC, overall (je ziet alles maak hier gebruik van) en inhoudelijk financien) en projectmatig. Kritische blik (werkt de rapporten goed, heb je ze nodig?)

EH: Vast groepje van sleutelspelers om dingen af te tappen, brainstormen. Kennis delen. Is er niet. Voor jaarrekening wel. Maar alleen is dat procesje. Niet structureel.

EH: Administratieve control, logische verbanden die er zijn. Aansluitingen. Vooral bij jaarrekening logische controles.

EH: We worstelen met de budgetten. Goed wel goed om te klankborden. Meekijken en meedenken om er vat om te krijgen. Buitenstaander kijkt er anders na.

EH: Deel subsidies grote, aan omzetten flexibel systeem, stadsdeelmanagers maatwerk te leveren, ook aspecten die raken de admin control. Nu doet Wim dokter wat. Maar FDC advies is niet in beeld (meer verbinding met admin). Expertise zit misschien wel bij FDC advies?

EH: Verantwoording te lage kosten; iv3 rene heeft er wel een lijst uitgedraaid. Bij calamiteiten is CS of FDC advies niet in beeld. Bijv als fdc advies om tafel om het op te lossen.

Htv: Fiscaliteit. Terugkoppeling op hoofdlijnen. Helderheid in wie doet wat

HvR: Managers hebben een ander type vragen (aansluiten outcome systemen op deze vragen is dan belangrijk)

PD: Cs en FDC advies mag scherper. Dan ook scherper naar de programma's.

RL: meer (kort cyclische) projecten met specialistische kennis (voorbeeld koers VBE. Levert maatschappelijk vastgoed, van invloed zijn wijzigingen in de stad doorgevoerd door Programma)

RL: speerpunt IT irt EDP audits

PD: Waar zit de totale regie op domeinen. Wellicht rol voor FDC advies. Wel samenwerking met ICT.

RL: fiscale kennis

RL: Items waarbij specialistische hulp nodig is/ gewenst was:

- Ontvlechting / voorbereiding Sportaal
- Financiële analyse voor bijv. de ijsbaan
- Maraps voor Serviceplein etc.

RL: Minder standaard/uniformiteit, Hoogwaardige expertise die de diepte in kan. Specialisme opbouwen, Overstijgende blik hebben op grote lijnen voor de organisatie

PB: Belang van verbonden partijen neemt toe. Op afstand zetten (Sportaal en OE). Deze ontwikkelingen wat betekent dat voor FDC? Wie stuurt dit aan? Wie is opdrachtgever?

RL: Verwachting

- Inzet op informatievoorziening

- Fiscale regelgeving
- Rechtmatigheid

PD: Meer overall zijn. Is het up to date?

PD: Verbijzonderde controle, meer regelgeving, valt niet over te discussiëren. Kaderstelling en regelgeving ondersteunen dit. Vanuit rol strakker zijn.

PD: Advies; in financieel administratieve hoek, adviesrol programma bureaus zwaarder aanzetten.

### 3. Samenwerking bevorderen (brugfunctie/rolverdeling)

EH: Aanhaken CS en programma/s

AK: Driehoek CS -> FDC -> programma's: meer duidelijkheid over rol- en taakverdeling. Nadere uitwerking wat is centraal en wat is van het programma

EH: Sparringpartner, sociaal net als fysiek. Wordt aanbevolen.

AK: Verbinding creëren daar waar functionele raakvlakken tussen programma's zijn

HtV: Nabijheid waardevol, hierbij vooral actief het contact opzoeken

HvR: Onderlinge uitwisseling tussen de domeinen; vergelijkbare issues die je tegenkomt en kun je van elkaar leren (brugfunctie)

HvR: Inzetten op overkoepelende taken/ brugfunctie, Overkoepelende acties: Hoe pakken we bbv / vpb / btw aan.

PD: Soms onduidelijkheid wie doet wat. Nu niet weten waar je aan toe bent. Duidelijke scheiding. P&C gaat redelijk goed. Relatie CS en FDC. Van verschillende kanten advies. Voorheen wat meer aanwezig, de afgelopen periode speelt het minder. CS en FDC duidelijke afspraken maken over de rollen en taken.

#### 4. Vooruitkijken en anticiperen en projectmatig/procesmatig werken

EH: Risicomanagement; 2 keer per jaar gesprek. Dat is voeding begroting en jaarrekening. Dat is helemaal niets. Moet dan vaker. Wat meer faciliteren risicomanagementmodel. Op dit moment improviseren. Gaat niet goed. Moet nog heel eind ontwikkeld worden.

EH: Meer systematische methode ontwikkelen. Behoorlijk aan werken om hier een adviesproduct te maken. **Meer leren systematisch aan te vliegen.**

HtV: **Aanreiken strategische ontwikkelingen op bedrijfsvoering**

HtV: **Zorgen voor overdraagbaarheid van taken** (basis op orde/generiek werken)

HvR: **Herijking IPC cyclus** -> technisch -> koers 53

HvR: De managers zijn veel meer geïnteresseerd in wat ze er mee kunnen doen, wat wil je er mee bereiken. **Niet langer doel maar middel.** GOKIT afgelopen jaar veel gericht op Geld, toekomst ook meer project control op de OKIT. Dat vraagt ook andere competenties van medewerkers.

## Samenvatting thema's

### 1. Versterken informatievoorziening

- Vereenvoudiging administratie
- Digitalisering
- Ontwikkeling dashboards

### 2. Deskundigheid meer inzetten

- Vast groepje van sleutelspelers organiseren
- Logische verbanden, aansluitingen
- Meer projectmatige samenwerking met FDC administratie
- Coördinatiepunt fiscaliteit en uitbouwen
- Advisering mag scherper, kritischer, doorvragen
- Totale regie op domeinen. Wellicht rol voor FDC advies
- Advisering op projecten, (Sportaal, Onderhoud Enschede, Maraps serviceplein)

### 3. Samenwerking bevorderen (brugfunctie/rolverdeling)

- Meer duidelijk over rol en taakverdeling
- Sparringpartner sociaal
- Meer verbinding creëren
- Onderlinge uitwisseling tussen de domeinen
- Inzetten op overkoepelende taken

### 4. Vooruitkijken en anticiperen en projectmatig/procesmatig werken

- Meer leren systematisch aan te vliegen
- Aanreiken strategische ontwikkelingen op bedrijfsvoering
- Zorgen voor overdraagbaarheid van taken
- Herijken IPC-cyclus